

*Dlaczego warto inwestować
w pracowników i jak ich motywować
do szkolenia?*

dr Katarzyna Kulig-Moskwa Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu

Czy warto dzieci uczyć
chodzić, czytać ...?

Analfabetami XXI wieku nie będą ludzie
nieumiejący czytać i pisać ale tacy, którzy
nie potrafią się uczyć, oduczać
i ponownie nauczyć

Alvin Toffler

Fakty dotyczące przyszłości

Era zawodów się skoczyła, jesteśmy w erze kompetencji

Z różnych badań wynika, że większość teraźniejszych dzieci będzie pracować w zawodach, które jeszcze nie istnieją

Co drugi pracownik będzie musiał przekwalifikować się do 2025 roku - wynika z raportu World Economic Forum dotyczącego przyszłości pracy.

Firmy szacują, że w przypadku około 40 proc. pracowników przekwalifikowanie zajmie do sześciu miesięcy. 94 proc. liderów biznesu oczekuje, że pracownicy zdobędą nowe umiejętności w miejscu pracy. W 2018 roku o takim modelu myślało 65 proc. z nich.

Uczenie się



To podstawowa kompetencja

W obliczu zachodzącego tempa zmian
zdolność do przekwalifikowania
i podnoszenia umiejętności pracowników
będzie miarą innowacyjności
i konkurencyjności organizacji.

A man with a beard and a ponytail, wearing a blue and white striped t-shirt and yellow pants, is standing in front of a large whiteboard. He is holding a black marker and writing the word "Priorities" on the board. To his left, a woman with blonde hair tied back and wearing red-rimmed glasses is looking at the board. To his right, a man with dark hair and glasses is also looking at the board. The whiteboard has several colorful sticky notes attached to it. The background shows a modern office interior with large windows.

Jak wzbudzić motywację do

Uczenia się

Photo by Carina König from Noun Project

co Cię motywuje do szkoleń?





Jak uczą się dorośli?



Holistyczne podejście do rozwoju

Strategia 3W

Największe bariery

- „Wiem już wszystko tyle lat przeżyłem/przeżyłam”= firma wiedząca wszystko/ firma ucząca się
- Szkolenie, które jest karą
- Szkolenie, które jest zapowiedzią nowych obowiązków
- Szkolenie, które zakłóca wlb
- Szkolenie, którego wyników nie można wdrożyć w firmie

porównanie umysłu do komputera

- Ludzie nie są w stanie się uczyć jeżeli:
 - Ich komputery są *wyłączone*
 - Nie dysponują właściwym *oprogramowaniem*
 - Nie pozwoli się im *przetworzyć* informacji
 - Nie mogą *zapisać* wykonanej pracy



co Cię demotywuje/zniechęca do szkoleń?



*Warto inwestować w pracowników
i motywować do rozwoju poprzez
analizę potrzeb oraz
uwzględniając holistyczne
podejście do człowieka*

Dziękuję za uwagę

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

