



POLARIS

Inwestycje w kapitał ludzki –
doświadczenia Polaris

Aleksandra Nowak-Kmieć
HR Manager

16 listopada 2021



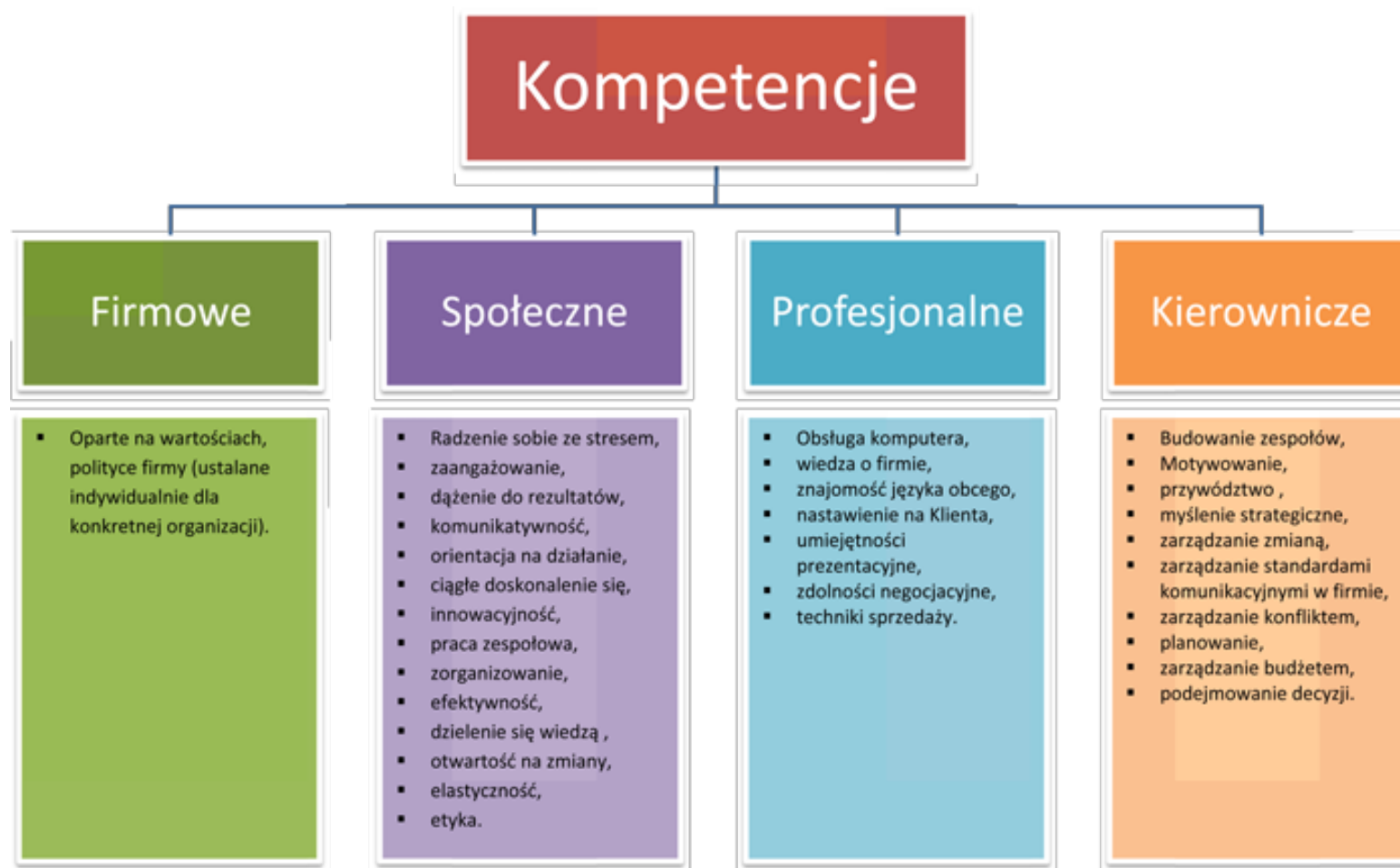


Dział Finansowy:

Co jeśli wyszkolimy naszych pracowników i odejdą?

Dział Personalny:

Co jeśli ich nie wyszkolimy i zostaną?!?

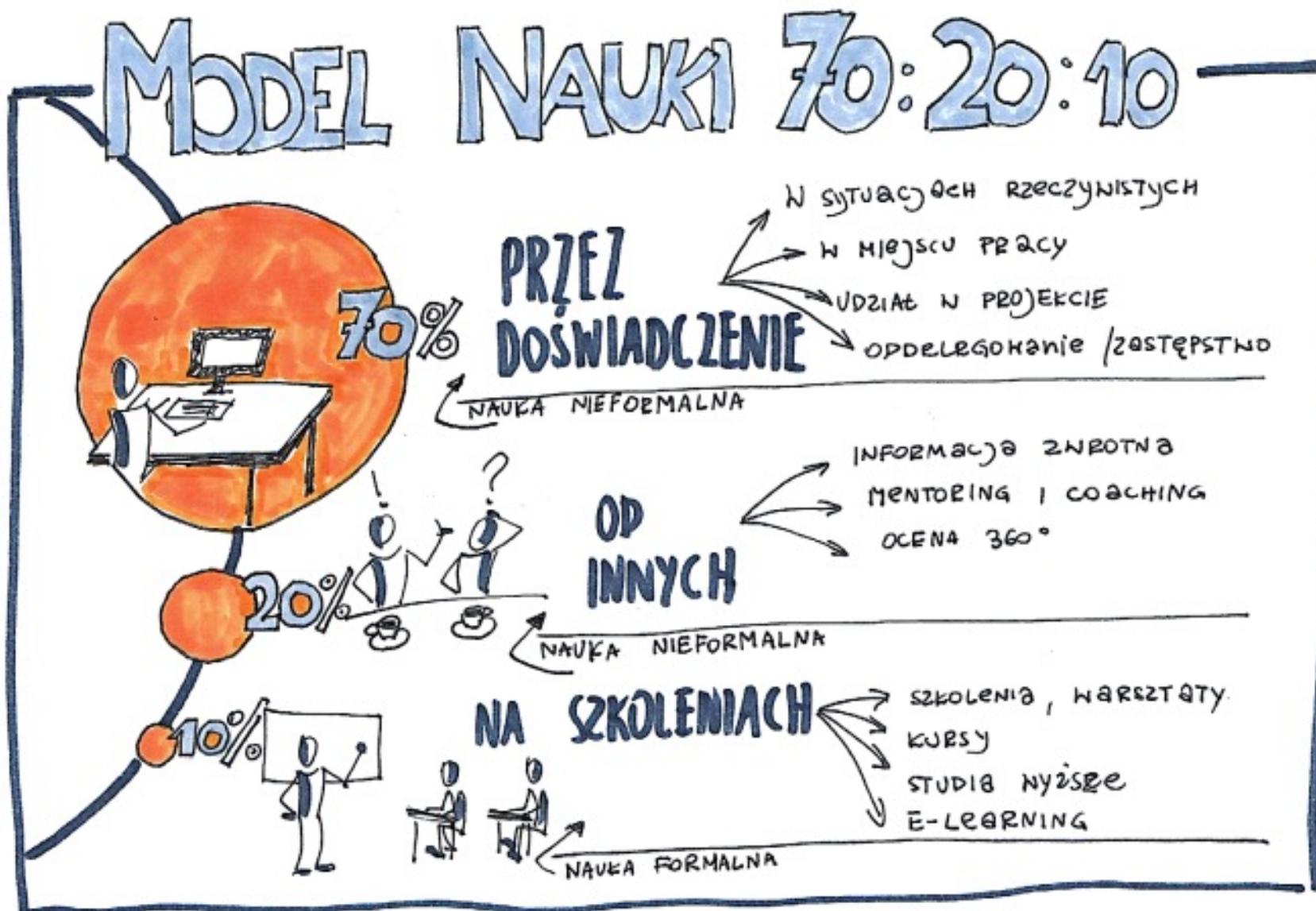


Kompetencje firmowe (strategiczne) - to takie, które są wspólne dla wszystkich pracowników danej organizacji, zatem powinny je przejawiać wszystkie osoby niezależnie od stanowiska

Kompetencje społeczne - wynikające z kontaktów i relacji interpersonalnych.

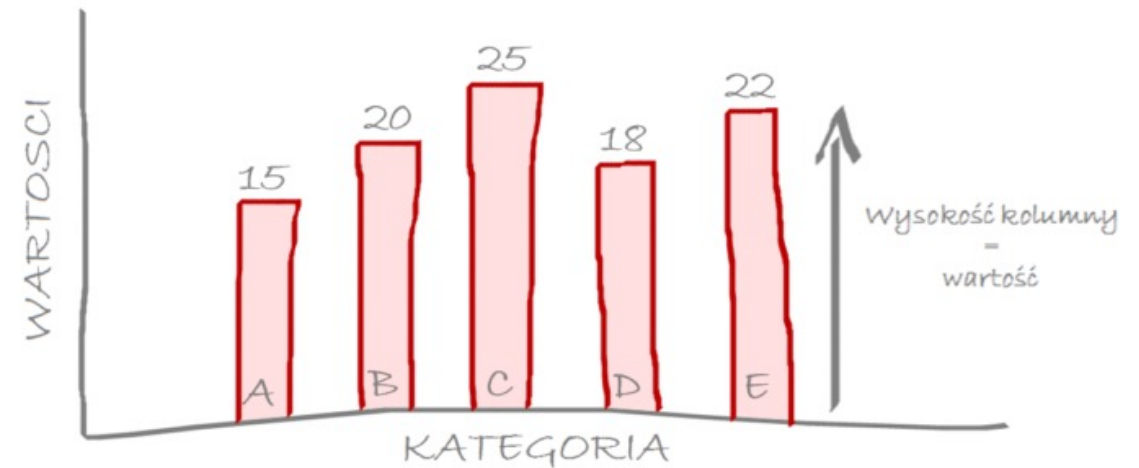
Kompetencje profesjonalne (zawodowe / specjalistyczne) - związane ściśle ze specyfiką wykonywanej pracy. Zwykle są przypisywane do grup stanowisk np. produkcyjne, nieprodukcyjne, specjalistyczne, handlowe, administracyjne itp.

Kompetencje kierownicze (przywódcze) – związane z potencjałem przywódczym i umiejętnościami zarządzania zespołem





- % szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- Liczba godzin szkoleniowych na etat
- Ilość godzin szkoleniowych vs wskaźnik rotacji
- Ilość awansów poziomych
- Ilość awansów pionowych
- Ilość pracowników vs ilość godzin szkoleniowych
- Miesięczny/roczny koszt szkoleń



„What gets measured, gets done”



POLARIS

Dziękuję za uwagę.

